



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.08.2019

г. Оренбург

№ 629-нн

О единовременных компенсационных выплатах лицам, обучавшимся по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского образования и прибывшим в 2019 году в отдельные территории Оренбургской области

В целях повышения доступности медицинской помощи для населения отдельных территорий Оренбургской области Правительство Оренбургской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить порядок предоставления единовременных компенсационных выплат лицам, обучавшимся по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского образования и прибывшим в 2019 году в отдельные территории Оренбургской области, согласно приложению.

2. Определить министерство здравоохранения Оренбургской области уполномоченным органом исполнительной власти Оренбургской области, осуществляющим единовременные компенсационные выплаты лицам, обучавшимся по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского образования и прибывшим в 2019 году в отдельные территории Оренбургской области.

3. Финансовое обеспечение мероприятий, предусмотренных настоящим постановлением, является расходным обязательством Оренбургской области и осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Оренбургской области об областном бюджете на текущий финансовый год и на плановый период и доведенных министерству здравоохранения Оренбургской области на эти цели.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на вице-губернатора – заместителя председателя Правительства Оренбургской области по социальной политике.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Временно исполняющий
обязанности Губернатора



Д.В.Паслер

Приложение
к постановлению
Правительства области
от 07.08.2019 № 629-нн

Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат лицам,
обучавшимся по договорам о целевом обучении по образовательным
программам высшего медицинского образования и прибывшим в 2019 году
в отдельные территории Оренбургской области

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат лицам, обучавшимся по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского образования, прибывшим в 2019 году в отдельные территории Оренбургской области и трудоустроившимся в медицинские организации, подведомственные министерству здравоохранения Оренбургской области (далее – медицинские организации), на должности, включенные министерством здравоохранения Оренбургской области в перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях.

2. Под отдельными территориями Оренбургской области понимаются муниципальные образования Оренбургской области, на территории которых располагаются медицинские организации, заключившие договор о целевом обучении и имеющие вакантные должности, включенные министерством здравоохранения Оренбургской области (далее – министерство) в перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях.

3. Перечень вакантных должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях (далее – перечень) утверждается приказом министерства.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей.

5. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют граждане Российской Федерации, завершившие обучение по договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского образования, прибывшие в 2019 году в отдельные территории Оренбургской области и заключившие трудовые договоры с медицинскими организациями на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции по должности, включенной в перечень.

6. Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством однократно на основании договора о

предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключенного министерством с медицинским работником (врачом) и медицинской организацией.

7. Действие настоящего Порядка не распространяется на медицинских работников (врачей), ранее получивших единовременные компенсационные выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2010 года № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».

8. Для заключения договора медицинский работник (врач) представляет в министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, составленное по форме, утвержденной министерством, к которому прилагаются:

копия паспорта гражданина Российской Федерации;

копия документа о высшем медицинском образовании, сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

копия трудового договора с медицинской организацией о выполнении на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей;

копия трудовой книжки;

копия договора о целевом обучении по образовательным программам высшего медицинского образования;

банковские реквизиты счета для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

согласие на обработку персональных данных.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, должны быть заверены работодателем в установленном порядке.

9. В срок, не превышающий 30 календарных дней со дня приема заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и прилагаемых к нему документов, министерство осуществляет проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

Решение о заключении договора или об отказе в его заключении оформляется распоряжением министерства.

При наличии оснований для отказа в заключении договора министерство не позднее 10 дней со дня окончания проверки, указанной в настоящем пункте, направляет медицинскому работнику (врачу) письменный мотивированный отказ в заключении договора с указанием причин отказа.

10. Основаниями для отказа в заключении договора являются:

несоответствие медицинского работника (врача) условиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка;

несоответствие представленных медицинским работником (врачом) документов требованиям, определенным пунктом 8 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов; недостоверность информации, содержащейся в представленных медицинским работником (врачом) документах.

Медицинский работник (врач) имеет право на повторное обращение в министерство с заявлением о предоставлении единовременной компенсационной выплаты после устранения причин, послуживших основанием для отказа в заключении договора.

11. В случае принятия министерством решения о заключении договора в течение 5 рабочих дней между министерством, медицинским работником (врачом) и медицинской организацией заключается договор по форме, утвержденной министерством.

12. Медицинский работник (врач), заключивший договор, принимает следующие обязательства:

исполнение в течение 5 лет со дня заключения договора трудовой функции по должности в соответствии с заключенным трудовым договором (в указанный срок учитываются периоды работы, в которые медицинский работник (врач) фактически исполняет трудовые функции, а также время отдыха, предусмотренное статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возврат в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в случае перевода на другую должность в этой же медицинской организации, если она не включена в перечень);

возврат в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продление срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника) (врача).

13. Медицинская организация, заключившая договор, ведет учет времени неисполнения медицинским работником (врачом) трудовой функции в полном объеме и ежегодно, по итогам года, направляет медицинскому работнику (врачу) и в министерство письменное уведомление о периоде неисполнения медицинским работником (врачом) трудовых обязанностей.

На основании поступивших от медицинской организации сведений министерство ежегодно информирует в письменном виде медицинского работника (врача) о сроке неисполнения им трудовых функций в полном объеме со дня заключения договора.

14. В случае если медицинский работник (врач) не исполняет в течение 5 лет со дня заключения договора трудовую функцию, часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, подлежит возврату в областной бюджет в течение 30 дней со дня прекращения трудового договора.

15. При поступлении в медицинскую организацию заявления медицинского работника (врача) о прекращении трудового договора либо издании медицинской организацией приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником (врачом) по инициативе работодателя медицинская организация незамедлительно уведомляет об этом министерство с указанием даты прекращения трудового договора.

До даты прекращения трудового договора министерство направляет в медицинскую организацию расчет суммы части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, и уведомление для медицинского работника (врача) о сумме части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в областной бюджет.

Такие уведомление и расчет вручаются медицинской организацией медицинскому работнику (врачу) не позднее последнего рабочего дня.

16. В случае неисполнения медицинским работником (врачом) обязанности по возврату в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, задолженность взыскивается министерством в судебном порядке.
